

# Plus forts ensemble : Collaborer pour provoquer un changement dans l'ensemble du système

Stratégie d'échange de  
connaissances

L'échange de connaissances (EC) est largement reconnu comme un moyen important de combiner expérience, compétences et pratiques exemplaires en vue de réduire le chevauchement et de réaliser le véritable potentiel des innovations. Les activités d'EC valorisent les organisations et intervenants partenaires en favorisant des relations plus étroites, le dialogue et la collaboration.\*

En réponse au besoin en stratégies visant l'intégration de l'échange de connaissances, le Consortium pancanadien pour l'interprofessionnalisme en santé (CPIS) a élaboré la stratégie intitulée *Stronger Together: Collaborations for System-wide Change*. Cette stratégie d'EC intégrée propose un plan qui permettra de nouvelles collaborations et l'intégration des connaissances (production, échange et application) entre les régions, les organisations, les chercheurs, les décideurs, les professions et les fournisseurs de services des systèmes de santé et d'éducation.

Le point fort de cette stratégie réside dans sa capacité à être personnalisée selon les besoins de toute organisation de santé ou d'éducation intéressée

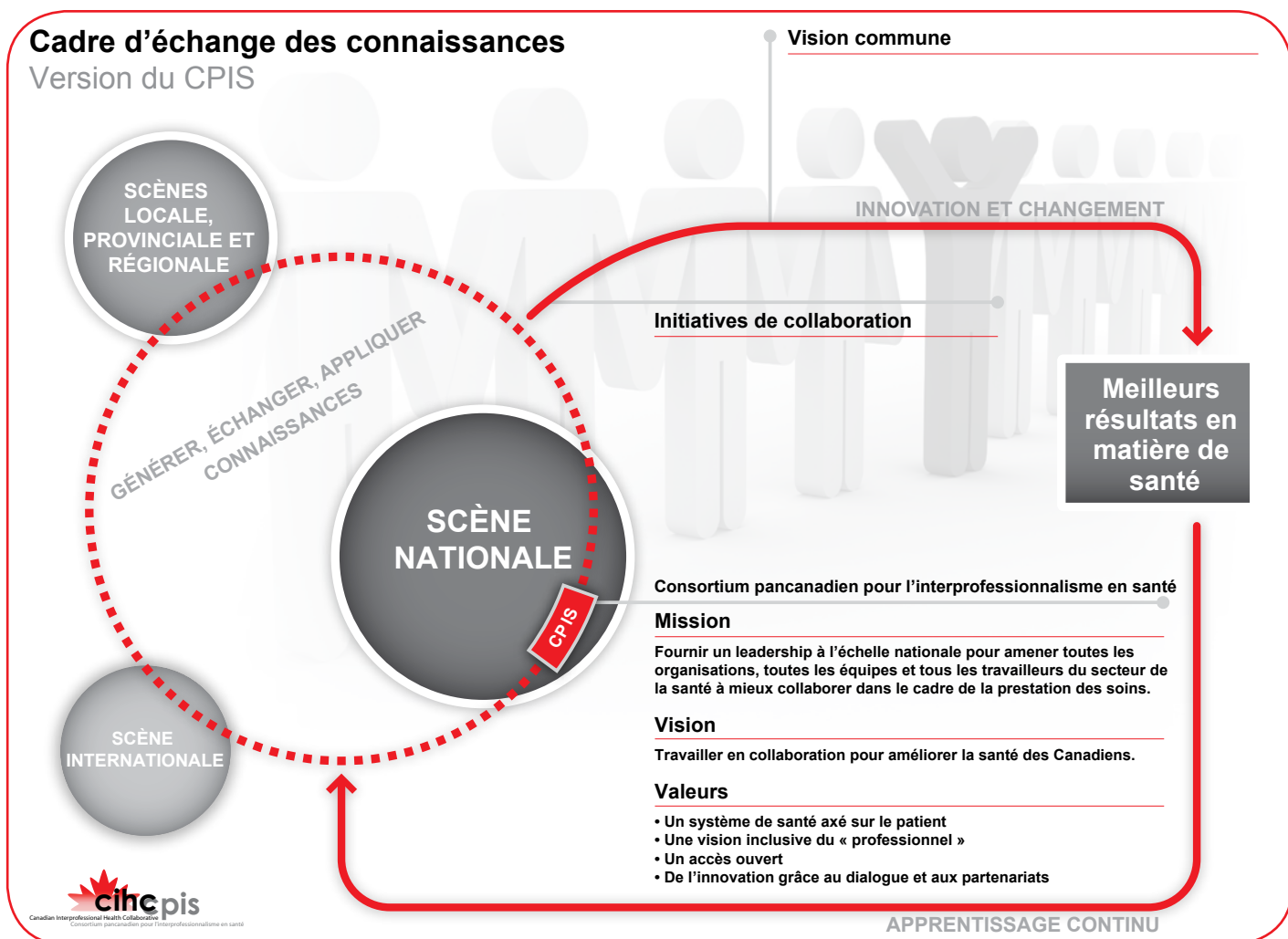


Figure 1

à renforcer ses partenariats et l'échange de connaissances avec d'autres gens ou organisations. À cette fin, deux outils sont proposés :

1. Le *cadre d'EC* dresse un survol stratégique d'une organisation donnée. La figure 1 établit le profil du CPIS et prévoit de l'espace pour élaborer des initiatives de collaboration et une vision commune avec d'autres groupes d'intervenants, et ce, afin d'obtenir de meilleurs résultats sanitaires. La figure 2 (page 3) est une version modèle visant à aider d'autres organisations dans la planification de l'EC.
2. Les *questions directrices* aident les organisations à mettre en contexte leur expérience et leurs relations avec d'autres organisations à chaque échelon du système (international, national, régional, provincial/territorial, local/communautaire), et à faire ressortir les domaines pour lesquels il y a toujours intérêt à établir des liens. Ces questions sont censées amener les organisations et les personnes à réfléchir : contexte actuel; partenaires et relations clés entre diverses administrations; comment et avec qui établir des partenariats pour promouvoir davantage la stratégie d'échange de connaissances. Dans la version complète de cette stratégie, les *questions directrices* sont présentées sous forme de tableau détaillé.

La Stratégie d'échange de connaissances du CPIS a pour but général de soutenir la planification concertée de l'échange de connaissances à l'échelle du système. Dans le cas du CPIS, la Stratégie servira à promouvoir la formation interprofessionnelle et la pratique en collaboration dans l'ensemble du système; pour d'autres organisations, elle servira à promouvoir leurs propres objectifs.

En février 2009, le CPIS rencontrera un certain nombre d'intervenants à Ottawa au *Forum sur le changement concerté*. À cette occasion, chaque organisation explorera le *cadre d'EC* et les tableaux des *questions directrices* pour son propre usage, et commencera à établir des liens avec d'autres organisations susceptibles de soutenir et de renforcer sa propre planification de l'échange de connaissances. Le Forum a pour but de rassembler des intervenants aux vues similaires susceptibles de travailler ensemble pour atteindre leurs objectifs respectifs, tout en nouant les relations et en établissant les réseaux indispensables pour obtenir collectivement les mêmes répercussions à long terme sur le système : de meilleurs résultats sanitaires.

L'élaboration d'une stratégie d'échange de connaissances intégrée n'est pas la responsabilité d'une seule organisation, mais elle peut et devrait être le fruit d'un effort de collaboration déployé par tous les partenaires et intervenants concernés. Le CPIS vous invite à présenter les commentaires, questions et suggestions qui renforceront la Stratégie et concrétiseront vraiment notre but, à savoir créer une stratégie d'échange de connaissances intégrée pour l'ensemble du système au Canada.

## Plus forts ensemble : Collaborer pour provoquer un changement dans l'ensemble du système

### Questions repères

Quelles sont les personnes et les organisations intéressées à collaborer?

Que peuvent faire ensemble les intervenants et les partenaires pour **produire** des connaissances?

Que peuvent faire ensemble les intervenants et les partenaires pour **échanger** des connaissances?

Que peuvent faire ensemble les intervenants et les partenaires pour **appliquer** des connaissances?



### Personne-ressource

Andrea Burton, *directrice des communications du CPIS*, (604) 762-4743 [andrea@monkeytreecreative.com](mailto:andrea@monkeytreecreative.com)

Élaboré par le comité des partenariats et de l'échange de connaissances du CPIS et par le secrétariat du CPIS.

Document intégral (en anglais) : Stronger Together: Collaborations for System-wide Change. Une stratégie d'échange de connaissances du Consortium pancanadien pour l'interprofessionnalisme en santé (janvier 2009). [http://www.cihc.ca/resources-files/CIHC\\_KEStrategy\\_Jan09.pdf](http://www.cihc.ca/resources-files/CIHC_KEStrategy_Jan09.pdf)