

Feature Article

Article de fond 1, 4-5

NaHSSA / l'AESSC 6-7

Member Profile

Profil d'un member 1, 2-3

Upcoming Events Calendrier

des événements 8

News & Announcements

Information & annonces

diverses 9, 10

VOLUME 1 NO. 3 OCTOBER 2007
VOLUME 1, NO. 3 OCTOBRE 2007

Collaborating Cowboy Style

At an event organized by CIHC and the Health Workforce Research Network of Alberta, Western Canadian CIHC projects came together in Calgary on September 17th and 18th to discuss possibilities for forging greater linkages with each other and health system planners and policymakers.

**WEST
OUEST**

continued on page 4

La collaboration au pays du Stampede

Une rencontre organisée par le CPIS et le réseau albertain « Health Workforce Research Network of Alberta » a permis aux intervenants des divers projets menés sous l'égide du CPIS dans l'Ouest canadien de se retrouver à Calgary les 17 et 18 septembre pour discuter des possibilités de resserrement des liens entre eux ainsi qu'avec les décideurs des secteurs de la planification et des politiques de la santé.

suite page 4

Manitoba Pushes Interprofessional Collaboration Forward

University of Manitoba's Dr. **Ruby Grymonpre** and her Interprofessional Education for Geriatric Care (IEGC) colleagues work with current and future health care professionals in community-based geriatric settings to develop collaborative patient-centred practices. Representatives from medicine, nursing, pharmacy, occupational and physical therapy are actively involved in the project over three geriatric sites. The project team is organized into three groups providing educational opportunities on interprofessional education to students during clinical blocks, day hospital clinical team members and faculty.

continued on page 2

Le Manitoba fait progresser la collaboration interprofessionnelle

À l'Université du Manitoba, le Dr **Ruby Grymonpre** et ses collègues du groupe de formation interprofessionnelle en soins gériatriques [Interprofessional Education for Geriatric Care (IEGC)] collaborent avec les professionnels de la santé en place ou en cours de formation dans les établissements de soins gériatriques afin de mettre sur pied des pratiques en collaboration centrées sur le patient. Des intervenants des secteurs de la médecine, des soins infirmiers, de la pharmacie, de l'ergothérapie et de la physiothérapie participent activement à ce projet dans trois services de soins gériatriques. L'équipe du projet est répartie en trois groupes qui offrent une formation interprofessionnelle aux étudiants durant leurs stages cliniques, au personnel clinique hospitalier des services de jour et au personnel enseignant.

suite page 3

PROFIL
D'UN
MEMBRE

MEMBER
PROFILE



*Ruby
Grymonpre*

See page 2 Suite page 2

*learning to work together, working to learn together
apprendre à collaborer, collaborer pour apprendre*

Ruby Grymonpre, BSc(Pharm), PharmD, FCSHP

To date, six rounds of experiential blocks involving different combinations of students from five health care disciplines have been conducted and a number of health care organizations around the world have expressed interest in the project. IEGC has also taken the exciting step of hosting the Manitoba Science Cafe – an open discussion forum for anyone interested in discussing interprofessional health and health care.

With the project's ongoing success, it will be expanded to involve other community-based geriatric sites and other health care disciplines over time. As a result, Manitoba and Canada will be introduced to the next generation of health professionals, possessing the necessary skills, knowledge and attitudes to fully embrace the IECPCP concept, improve health care professional and patient satisfaction and achieve optimal health outcomes in patients.

Learn about the IEGC at
www.umanitoba.ca/outreach/iegc

What song do you think best carries the IECPCP spirit?

Revolution by John Lennon & Paul McCartney. It's all about wanting to change the world, plans for real solutions, a need for contributions...

What food would be excellent to have at CIHC meetings?

Sandwiches. Its either that or geese feet wrapped in pigs intestine...don't ask.

What fictional character would be a good IECPCP role model?

In Nemo, the benefits of collaboration were exemplified by the relationship that developed between Marlin, the paranoid overprotective clownfish and Dory, the optimistic and free spirited regal tang with short term memory loss. A truly interprofessional team achieves maximal outcomes despite individual limitations.

***What do you most hope to achieve as part of CIHC?***

Sitting on the Steering Committee of the CIHC has been a lot of hard work. I have undoubtedly gained more as a participant than I have contributed. I sincerely appreciate working with individuals as passionate about IECPCP as myself. I am hoping each of the sub-committees can continue to engage their members to create a virtual mechanism for high quality knowledge generation and exchange as it relates to IECPCP. As the co-chair of the evaluation subcommittee we are hoping to create a mechanism for knowledge exchange of evaluation strategies across the 20 projects and stimulate future enquiry and advancement of knowledge.

If you could provide one piece of advice to an up and coming health and human services student, what would it be?

You have a unique and valuable role to play in working with your clients to ensure they achieve their desired outcomes. Realize the limitations in your own knowledge and skills, have trust in and respect for other health and human service professionals who also have a unique skill set to contribute and celebrate the 'highlights' or accomplishments of each day (rather than dwelling on the negatives).

Where would you like CIHC to be in five years?

I want the CIHC to be THE place people go to for information on Canadian research and developments on IECPCP. When discoveries are made and in the spirit of true collaboration, I want researchers to immediately think of the CIHC website as a 'fast track' dissemination strategy void of publication bias. I want academics and researchers to have access to a repository of tools, modules, curricula to inform future enquiry, development, research and evaluation and knowledge translation. I see a prominent client-centred piece. I want to ensure clients are integral members of their health care team and that the CIHC provides opportunities to learn with, from and about clients, including their varied perceptions and expectations of client-centred care.

PROFIL D'UN MEMBRE

Six modules expérimentaux regroupant diverses combinaisons d'étudiants des cinq disciplines de programmes d'enseignement ont déjà été offerts et plusieurs organismes internationaux ont manifesté leur intérêt pour ce projet. Le groupe IEGC a également pris l'initiative intéressante d'accueillir le Manitoba Science Cafe [Café manitobain des sciences] – un forum de discussion ouvert à toute personne intéressée par l'interprofessionnalisme dans le secteur de la santé.

Considérant le succès de ce projet, il sera progressivement étendu à d'autres services gériatriques communautaires et à d'autres disciplines reliées à la santé. Suite à cette initiative, la porte sera ouverte, tant au Manitoba que dans le reste du Canada, à une nouvelle génération de professionnels de la santé possédant les compétences, le savoir et l'attitude leur permettant d'adhérer pleinement au modèle de formation interprofessionnelle pour une pratique en collaboration centrée sur le patient, d'améliorer le degré de satisfaction des professionnels aussi bien que des patients et d'offrir des soins d'une efficacité optimale du point de vue des patients.

L'adresse du site du IEGC est :
www.umanitoba.ca/outreach/iegc

Quelle chanson véhicule le mieux selon vous l'esprit de la FIPCCP ?

C'est la chanson « Revolution », par John Lennon et Paul McCartney, car elle parle de changer le monde, de solutions concrètes, du besoin de s'y mettre tous ensemble ...

Quel plat serait particulièrement adapté aux réunions du CPIS ?

Des sandwichs. Ou bien des pattes d'oie fourrées dans des tripes de cochon...ne m'en demandez pas davantage...

Quel personnage constituerait un bon modèle pour la FIPCCP ?

Dans Nemo, les avantages qu'il y a à collaborer sont illustrés par la relation entre Marlin, le poisson-clown paranoïaque et surprotecteur et Dory, le chirurgien bleu optimiste et libéré qui souffre de pertes de mémoire à court terme. Une véritable équipe interprofessionnelle performe au maximum en dépit des limites individuelles.

Quel est votre plus grande attente en tant que collaborateur du CPIS ?

Siéger au comité d'orientation du CPIS a exigé un travail considérable. J'ai de toute évidence davantage reçu en y participant que je n'ai pu y contribuer. J'apprécie sincèrement de pouvoir travailler avec des personnes aussi passionnée que moi au sujet de la FIPCCP. J'espère que chacun des sous-comités pourra continuer à motiver ses membres dans la mise en place d'un mécanisme virtuel voué à la génération de savoir et d'échanges de grande qualité en matière de FIPCCP. À la coprésidence du sous-comité d'évaluation nous espérons établir un mécanisme d'échange de savoir relié aux stratégies d'évaluation qui englobera les 20 projets, mécanisme qui stimulera la recherche et l'avancement des connaissances.

Si vous aviez un conseil à donner à un nouvel étudiant dans une discipline de la santé et des services sociaux, quel serait-il ?

Votre contribution à ce que vos clients obtiennent les résultats souhaités est unique et précieuse. Prenez conscience des limites de votre savoir et de vos compétences, ayez à la fois de la confiance et du respect envers les autres professionnels de la santé et des services sociaux qui ont chacun un talent unique à offrir. Célébrez les moments forts et les réussites quotidiennes au lieu de vous appesantir sur les aspects négatifs.

Où souhaitez-vous voir le CPIS dans cinq ans ?

Je veux que le CPIS devienne LA ressource centrale où l'on pourra se renseigner sur la recherche au Canada et sur les développements relatifs à la FIPCCP. Dans l'esprit d'une vraie collaboration, je veux que, lorsqu'ils font une découverte, les chercheurs pensent tout de suite au site web du CPIS comme plateforme stratégique rapide et non biaisée de dissémination des résultats. Je veux voir les universitaires et les chercheurs disposer d'une batterie d'outils, de modules et de programmes permettant d'éclairer leurs futurs travaux, leurs initiatives de développement, de recherche, d'évaluation et de transfert de savoir. Je me plais à imaginer que le client sera plus que jamais au centre des soins. Je veux faire en sorte que les clients fassent partie intégrante de leur équipe soignante et que le CPIS puisse offrir des occasions d'apprendre ensemble et les uns des autres et de mieux connaître les clients, notamment les perceptions et attentes qu'ils ont des soins centrés sur le client.

Collaborating Cowboy Style

La collaboration au pays du Stampede

4

Building Western Canadian Partnerships between Health Human Resource Planning and Interprofessional Education included 10 delegates from each of British Columbia, Saskatchewan and Manitoba, CIHC project members from Alberta; with an additional 30 attending as members of the Health Workforce Research Network of Alberta; members of provincial ministries of health and advanced education and representatives from the Western & Northern Health Human Resources Forum.

The goal of the event was to share key messages about Health Canada funded Interprofessional Education for Collaborative Patient-Centred Practice (IECPCP) projects; explore strategic linkages between HHR planning and interprofessional education and practice; discuss strategies and structures for sustainability of IECPCP project initiatives at provincial, western region, and CIHC levels and discuss possibilities for a joint Western provinces proposal to Health Canada for years 6-10 of IECPCP funding and other potential sources.

Throughout the two days, participants heard updates from each of the Western Region projects, including their successes and challenges, participated in open

La rencontre intitulée « Building Western Canadian Partnerships between Health Human Resource Planning and Interprofessional Education [Établir des partenariats entre la planification des ressources humaines de la santé et la formation interprofessionnelle] a rassemblé 10 délégués de Colombie-Britannique, 10 de Saskatchewan, 10 du Manitoba, 10 participants de projets du CPIS en Alberta, 30 membres du Health Workforce Research Network de l'Alberta, des représentants des ministères provinciaux de la santé et de l'enseignement supérieur ainsi que du Forum sur les ressources humaines de la santé pour les régions de l'Ouest et du Nord.

Les buts de la rencontre étaient : 1) d'échanger sur les principales thématiques des projets financés par Santé Canada portant sur la formation interprofessionnelle pour une pratique en collaboration centrée sur le patient (FIPCCP), 2) de se pencher sur les liens stratégiques entre la planification des RHS, la formation et la pratique en collaboration, 3) de débattre de stratégies et de structures susceptibles d'assurer la durabilité des initiatives reliées à la FIPCCP au niveau des provinces, de la région de l'Ouest et du CPIS et 4) de débattre des options concernant une proposition faite conjointement par les provinces de l'Ouest à Santé Canada





space and round-table discussions and worked together to explore some common themes and ideas for further regional collaboration.

During the final session, nine participants stepped forward to introduce topics they wished to have further discussion on. These topics were vast and engaging, prompting delegates to explore collective ideas in areas such as:

- Developing education & health care networks in Alberta & Manitoba
- Developing a western regional collaboration
- Engaging in a social marketing campaign
- How to write key messaging for various stakeholders
- Aligning IP strategies with high priority health services issues
- Job redesign process
- Developing leadership skills to cultivate IP learning sites
- Rural health
- Embedding IP into existing workforce

The networking opportunities, presentations and discussion throughout the two days were rich with ideas and possibilities for future collaboration and IECPCP work. Stay tuned to hear which of the ideas the Western Region decides to pursue in more detail!

Learn about the Health Workforce Research Network of Alberta at www.calgaryhealthregion.ca/hswru/phwrn

pour le financement des activités des années 6 à 10 de l'initiative FIPCCP ainsi que d'autres sources de financement potentielles.

Tout au long des deux journées de la rencontre, les participants purent prendre connaissance de l'état de chacun des projets en cours dans l'Ouest, des succès remportés aussi bien que des obstacles rencontrés, discuter entre eux, participer à des tables-rondes, et explorer ensemble divers thèmes et idées communs visant à améliorer la collaboration à l'échelle régionale.

Lors de la session de clôture, neuf participants ont exprimé leur souhait de voir débattre certains défis d'envergure qui ont inspiré un échange collectif d'idées concernant :

- La mise sur pied de réseaux dans le domaine de l'éducation et des soins de santé en Alberta et au Manitoba
- Le développement d'une collaboration régionale dans l'Ouest
- Le lancement d'une campagne de promotion sociale
- Le libellé des messages clés destinés aux diverses instances concernées
- L'alignement des stratégies concernant l'interprofessionnalisme sur les grandes priorités des services de santé
- Le reprofilage des professions
- Le développement de leadership pour promouvoir des centres de formation interprofessionnelle
- La santé en milieu rural
- L'intégration de l'interprofessionnalisme au sein du personnel en place

Une mine d'idées et de possibilités de collaboration et d'activités de FIPCCP a été mise en évidence au cours de ces deux journées de discussions. Restez à l'écoute pour savoir quelles pistes auront été approfondies par les divers intervenants de l'Ouest !

L'adresse du site du Health Workforce Research Network of Alberta est : www.calgaryhealthregion.ca/hswru/phwrn

NaHSSA in Brief *Nouvelles en bref de l'AÉSSC/NaHSSA*

NaHSSA's Board of Directors met on August 18th and 19th in Toronto, Ontario for their mid-year meeting. This meeting highlighted the following accomplishments since April 2007:

- Creation of monthly 'local chapter highlights'
- Creation of the Canadian Interprofessional Student Network (CISN)
- Formal partnership with the CIHC
- Partnership with McMaster's National Interprofessional Institute in Palliative Care
- Partnership with the WHO's study group on IPE

Discussions at the mid-year meeting focused on implementation of the Strategic and Financial Sustainability Plans, succession planning and leadership development, NaHSSA's national communications strategy, 2007-2008 budget and the 2008 annual conference. Furthermore, individual member project goals were set and the Board planned for the remainder of the 2007-2008 year.

Ongoing & Upcoming Initiatives

As of September 2007, NaHSSA began implementation of a chapter levee as part of its Financial Sustainability Plan. This levee will be phased in over a 3-year period and be collected at NaHSSA's annual conference.

NaHSSA is pleased to release its IPE Teleseminar Series. On October 17th from 6:00-7:00pm EDT the first lecture, titled "Using Your Strengths as Students to Advance Interprofessional Education," was given by Dr. **Ivy Oandasan**.

Le conseil de direction de l'AÉSSC/NaHSSA s'est réuni les 18 et 19 août à Toronto, Ontario. La rencontre a permis de mettre en évidence les progrès accomplis depuis avril 2007, notamment :

- Le rapport mensuel des faits saillants des sections locales
- La mise en place du Canadian Interprofessional Student Network (CISN) [Réseau interprofessionnel étudiant du Canada]
- Un partenariat formel avec le CPIS
- Un partenariat avec le McMaster's National Interprofessional Institute in Palliative Care
- Un partenariat avec le groupe de travail sur la formation interprofessionnelle de l'OMS

Les discussions de cette rencontre de mi-année ont surtout porté sur la mise en œuvre des plans visant la durabilité stratégique et financière, sur la planification de la transmission des fonctions et du développement de leadership, sur la stratégie nationale de communication de l'AÉSSC/NaHSSA, sur le budget 2007-2008 et sur la conférence de 2008. Les objectifs spécifiques relatifs à divers projets ont également été établis et le reste de l'année 2007-2008 a fait l'objet d'une planification.

Initiatives en cours ou prévues

Depuis septembre 2007, l'AÉSSC/NaHSSA requiert une contribution de ses diverses sections locales pour assurer sa viabilité financière. La mise en œuvre de cette levée de fonds s'étalera sur une période de 3 ans et les contributions en seront reçues lors de la conférence annuelle de l'AÉSSC/NaHSSA.

This year's 4th annual conference, titled "Interprofessional Education and Practice: Putting the Patient First," is being hosted by the London Interprofessional Healthcare Students' Association (University of Western Ontario and Fanshawe College) on January 19th & 20th, 2008 at the Hilton. Send your questions to conference2008@nahssa.ca.

NaHSSA would like to welcome its newest local chapter, Laurentian University's "I.M.P.A.C.T," to the family!

For more information, please contact vpfinance@nahssa.ca.

Collaborating Elsewhere in Canada

CIHC's Ontario projects group is meeting in Toronto on November 16, 2007 and the Atlantic and Quebec CIHC group is in the planning phase for a January 2008 meeting. Contact info@cihc.ca for more information on CIHC meetings – or check out the Events page on www.cihc.ca.

L'ÀÉSSC/NaHSSA a le plaisir d'annoncer le lancement de sa série de séminaires virtuels sur la formation interprofessionnelle (IPE Teleseminar Series). Le 17 octobre, de 18 à 19 heures (EDT, heure avancée de l'Est) a eu lieu le premier séminaire intitulé « Using Your Strengths as Students to Advance Interprofessional Education [Mettre à profit vos ressources en tant qu'étudiants pour promouvoir la formation interprofessionnelle] », présenté par le Dr **Ivy Oandasan**.

Cette année, la 4e conférence annuelle de l'ÀÉSSC/NaHSSA est intitulée « Formation et pratique interprofessionnelles : priorité au patient ». Elle se tiendra sous l'égide de l'association interprofessionnelle des étudiants en santé de London (Ontario) (London Interprofessional Healthcare Students' Association, University of Western Ontario et Fanshawe College) les 19 et 20 janvier 2008 à l'hôtel Hilton. Pour toute question, veuillez écrire à conference2008@nahssa.ca.

L'ÀÉSSC/NaHSSA souhaite la bienvenue à la section locale qui vient de s'ouvrir à l'université Laurentienne : « I.M.P.A.C.T » [Interdisciplinary Models Promoting Accessible Care Together] !

La collaboration ailleurs au Canada

Les responsables de projets du CPIS en Ontario se réuniront à Toronto le 16 novembre 2007 et ceux des projets CPIS des régions atlantiques et du Québec planifient actuellement une rencontre en janvier 2008. On peut se renseigner au sujet des rencontres du CPIS en écrivant à info@cihc.ca ou en consultant le calendrier des événements à l'adresse www.cihc.ca.

CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS

8

UPCOMING EVENTS

October 24–26, 2007. “Collaborating Across Borders” in Minneapolis, Minnesota will provide a venue for American and Canadian health professionals, policy makers, educators and students to discuss issues in interprofessional education, practice and policy by featuring best practices, providing evidence supporting efforts, showcasing outcomes, and describing lessons learned. Canadian delegates are making 49 presentations and 29 poster presentations! Learn more at www.ipe.umn.edu

Du 24 au 26 octobre 2007. “Collaborating Across Borders” [collaboration sans frontières] à Minneapolis (Minnesota) constituera un forum où les professionnels de la santé américains et canadiens, les concepteurs de politiques, les éducateurs et les étudiants pourront discuter des questions reliées à la pratique et aux politiques en matière de formation interprofessionnelle en présentant des pratiques exemplaires, des travaux visant à recueillir des données probantes, en mettant en évidence les résultats obtenus et en décrivant les leçons tirées. Les participants canadiens feront 49 présentations et seront présents à 29 séances d’affichage ! Pour plus de renseignements : www.ipe.umn.edu.

November 4–7, 2007. “Practice Makes Perfect” the first international conference for clinical educators and others in health care and education with responsibility for design, management, organization, and delivery of experiential and practice based learning for health professionals will take place at the Sheraton Wall Centre in downtown Vancouver. Register today as there are minimal spots left to participate in this exciting and innovative event www.rebootconference.com/practicemakesperfect2007 or 1-866-388-6060.



Du 4 au 7 novembre 2007. “Practice Makes Perfect” [C’est en forgeant...] est le thème de la première conférence internationale destinée aux professionnels oeuvrant en formation clinique et aux autres professionnels de la santé et de l’éducation responsables de la conception, de la gestion, de l’organisation et de la prestation d’un enseignement basé sur l’expérience et la pratique et destiné aux professionnels de la santé. La conférence se tiendra au Sheraton Wall Centre, au centre-ville de Vancouver. Inscrivez-vous dès maintenant car il reste peu de places pour participer à cette rencontre stimulante et novatrice : www.rebootconference.com/practicemakesperfect2007 ou 1-866-388-6060.

December 4–6, 2007. “Health Human Resources 2007: Connecting Issues and People” is co-hosted by the Canadian Institute for Health Information (CIHI), the Canadian Institutes of Health Research (CIHR), Health Canada, and the Public Health Agency of Canada (PHAC). This national conference will highlight the connections between health human resource (HHR) initiatives at the national, provincial, regional and local levels. CIHC is showcasing our work related to HHR planning and management at the conference’s Infofair. Register at www.cihiconferences.ca/HHR2007

Du 4 au 6 décembre 2007. « Ressources humaines de la santé : des enjeux et des gens, 2007 » est une conférence nationale organisée conjointement par L’Institut canadien d’information sur la santé (ICIS), les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), Santé Canada et l’Agence de la santé publique du Canada (ASPC). L’accent y sera mis sur les liens entre les diverses initiatives en matière de ressources humaines de la santé (RHS) au niveau national, provincial, régional et local. Le CPIS y mettra en évidence ses travaux sur la planification et la gestion des RHS dans le cadre de la « Foire de l’information sur les RHS » [Infofair].

On peut s’inscrire à www.conferencesicis.ca/fr/RHS2007.



New Resource: The Office of Interprofessional Education at the University of Toronto has released a series of multi-media tools aimed at educating health care providers about interprofessional care. The package includes trigger scenes, powerpoint presentations, reference materials, documentary films and patient narratives in both DVD and CD-ROM format. For more information or to order your copy, contact www.ipe.utoronto.ca/Tools/dvd.htm or call (416) 603-5800 extension 2577.

CIHC Steering Committee member **Grace Mickelson** from BC and CIHC Program Manager **Brenda Sawatzky-Girling** participated in a thought-provoking “Networks Roundtable” Oct 3-4 in Ottawa, sponsored by CHSRF. CIHC met with leaders from the Quality Worklife Quality Healthcare Collaborative, Canadian Health Leadership Network, and other established and emerging networks to discuss successes, challenges and opportunities for synergy and collaboration. Thanks to CHSRF for your vision and support!

CIHC’s Francophone Spokesperson and CIHC Steering Committee member **Hassan Soubhi** presented CIHC highlights at the Canadian Association for Continuing Health Education (CACHE)’s annual meeting on October 14, 2007 in Quebec. The focus was National Best Practices of Interdisciplinary Team Approach in Health Care.

Nouvelle ressource : Le bureau de la formation interprofessionnelle [Office of Interprofessional Education] de l’université de Toronto a lancé à l’intention des fournisseurs de soins une série d’outils multimédia portant sur les soins interprofessionnels. La trousse en question, disponible en format DVD ou CD-ROM, comprend des mises en situation, des présentations pour PowerPoint, des documents de référence, des films documentaires et des interventions de patients. Pour renseignements ou pour commander un exemplaire, veuillez consulter le site www.ipe.utoronto.ca/Tools/dvd.htm ou appeler le (416) 603-5800, poste 2577.

Grace Mickelson, de la Colombie-Britannique et membre du comité d’orientation a participé, en compagnie de **Brenda Sawatzky-Girling**, gérante de programme au CPIS, à une table ronde stimulante organisée par la Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé (FCRSS), les 3 et 4 octobre à Ottawa. Le CPIS a rencontré les responsables du consortium « Qualité de vie au travail et Soins de santé de qualité », ceux du Canadian Health Leadership Network ainsi que d’autres réseaux en place ou en cours de formation, pour discuter des succès, des défis et des possibilités en matière de synergie et de collaboration. Merci à la FCRSS pour sa vision et son appui !

**NEWS &
ANNOUNCEMENTS**

INFORMATION & ANNONCES DIVERSES



www.cihc.ca

NEWS & ANNOUNCEMENTS

Besides his usual cross-Canada travels, **John Gilbert**, CIHC's Project Lead, has spent the past months profiling CIHC and InterEd (The International Association for Interprofessional Education and Collaborative Practice) in Brisbane Australia, South Carolina USA, Geneva Switzerland, Krakow Poland, and Plymouth UK. Next stop: Minneapolis.

In August and September, the CIHC Partnerships Sub-Committee sent introductory packages to many national health and education organizations we'd like to dialogue with. If you work with a group that hasn't yet heard about CIHC, please spread the word. The other CIHC sub-committees (research, evaluation, curricula and knowledge translation) are also working hard to discover promising practices in interprofessional collaboration – keep checking our website for interesting publications and documents!

INFORMATION &
ANNONCES DIVERSES

Le porte-parole francophone du CPIS et membre du Comité d'orientation, **Hassan Soubhi**, a présenté les faits saillants relatifs au CPIS lors de la réunion de l'Association canadienne d'éducation médicale continue (ACÉMC), le 14 octobre 2007, à Québec. La rencontre a surtout mis l'accent sur les pratiques exemplaires dans le domaine des approches interdisciplinaires des soins de santé.

Depuis quelques mois, outre ses voyages habituels d'un océan à l'autre, **John Gilbert**, Chef de projet du CPIS, s'est consacré au profilage du CPIS et de InterEd (The International Association for Interprofessional Education and Collaborative Practice) à Brisbane (Australie), en Caroline du Sud (É.-U.), à Genève (Suisse), à Cracovie (Pologne) et à Plymouth (Royaume-Uni). Prochain arrêt : Minneapolis.

En août et en septembre, le sous-comité sur les partenariats du CPIS a fait parvenir des trousseaux de présentation à plusieurs organismes nationaux de la santé et de l'éducation avec lesquels un dialogue est souhaité. Si vos activités vous mettent en contact avec un organisme qui n'aurait pas encore entendu parler du CPIS, SVP passez le mot. Les autres sous-comités du CPIS (recherche, évaluation, programmes de formation et transfert de savoir) n'épargnent, eux aussi, aucun effort pour identifier des pratiques prometteuses en matière de collaboration internationale. Surveillez notre site web où des publications et documents intéressants sont régulièrement présentés !

Editor

Direction de la rédaction
Andrea Burton

Designer

Graphisme et infographie
Susanna Gilbert

Translation

Traduction
Daniel Laguitton

Contributors

Collaborateurs
Alex Harris
Brenda Sawatzky-Girling
Ruby Grymonpre